

Massuppsägningar

Sedan 2015 har 67 Bup-psykologer inom Stockholms läns landsting sagt upp sig.

Nu kräver 206 psykologer i ett uppdrag: "Ge lön efter kompetens – innan ännu fler slutar."

Men ledningens svar får missnöjet att koka ytterligare.

TEXT: KAJSA HEINEMANN FOTO/KOLLAG: ULRICA ZWENGER

Barn- och ungdomspsykiatri inom Stockholms läns landsting (SLL) var tidigare en populär och attraktiv arbetsplats. I dag är det svårt att rekrytera psykologer, liksom att behålla dem. Allra störst är personalomsättningen på öppenvårdsmottagningarna.

Psykologerna anser att gränsen nu är nådd. I ett gemensamt uppdrag har 206 psykologer vänt sig till ledningen och till ansvariga politiker.

Psykologerna hotar med uppsägningar:

"I dagsläget är det inte lönsamt att vara Bup-trogen och för många av oss är den enda möjligheten att påverka vår lön att söka oss vidare till andra verksamheter", skriver psykologerna.

Petra Lindheim von Bahr, psykolog på DBT-teamet, är en av initiativtagarna bakom uppdraget. Hon betonar att personalomsättningen inte bara drabbar psykologerna, utan även patient-säkerheten.

– Vi ser patienter som hamnar i kläm när personalomsättningen är så stor. Ledningen måste förstå hur allvarligt det är.

Psykologtidningen har talat med ett tiotal psykologer inom Bup i Stockholm som ser sig om efter andra tjänster.

– Man känner sig inte så värderad. Om det fanns en löneutveckling här tror jag att många skulle stanna, säger Bup-psykologen Marie Brorell.

Startskottet för psykologuppdraget var en facklig informationsträff i våras om lönevillkoren. Enligt löneavtalet

HÖK T ska lönesättningen vara individuell och differentierad.

– Klinisk erfarenhet, kompetens och tjänst återspeglas inte i lönen, vilket de ju ska, säger psykologen Cecilia Wänerstam Silfverskiöld.

För att locka psykologer till de allt fler vakanta tjänsterna erbjuder ledningen relativt sett höga löner, många gånger lika höga eller högre än vad erfarna psykologer har. Den strategin väcker reaktioner bland psykologerna.

Evelina Bihl är en av de psykologer som arbetat längst på Bup Skärholmen. Efter två års anställning tjänar hon 300 kronor mer i månaden än den senaste anställde, nylegitimerade psykologen.

– Det känns som ett skämt. Mitt arbete och min erfarenhet värderas inte alls. Det är också en av anledningarna till att jag söker andra jobb, säger hon.

Psykologerna har fått ett skriftligt svar från ledningen. Personaldirektör Annika Blomgren ångrar att ingångslönerna blivit för höga och skriver i sitt svar:

"Jag håller med er om att vi i allmänhet ger nyanställda psykologer för mycket i ingångslön om man tittar på löneläget i stort för mer erfarna psykologer. Vi borde kunna ge mindre och jag tror faktiskt att fler chefer är benägna att hålla med er."

Petra Lindheim von Bahr är djupt besviken över responsen.

– Brevet har en tråkig ton, ingen som helst öppning till dialog. Vi hade hop-



pats att ledningen skulle förstå allvaret i vår oro över situationen och möta oss i fortsatt arbete.

Särskilt upprörda är psykologerna över strategin att sänka ingångslönerna.

"Brevet speglar precis känslan som de flesta börjar utveckla inom Bup. Att ledningen är arrogant och visar ett totalt ointresse att behålla/anställa kompetenta psykologer. Det var länge sedan jag blev så upprörd och känner

hotar Bup



Bup-psykologerna som fått nog. Initiativtagaren bakom uppropet Cecilia Wänerstam Silfverskiöld, tillsammans med Malin Trollbäck, Nils Högmo, Evelina Bihl och Liisa Holtay, ordförande i psykologföreningen inom SLL.

mig nästan äcklad”, skriver en Bup-psykolog till *Psykologtidningen*.

Bengt Söderström, chef för området kvalitetsledning, ledning och stab, är bekymrad över utvecklingen. Han hoppas att specialistutbildningen kan höja psykologernas status på Bup och få dem att stanna kvar.

– Bup behöver värna om att ha en hög andel erfarna psykologer. I dag har sex av tio av våra psykologer högst fem års erfarenhet av att arbeta inom Bup. ●

FAKTA/HÖK T:

■ Står för Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor, och har träffats mellan SKL och Akademikeralliansen där Psykologförbundet ingår. Avtalet är sifferlöst, individuellt och differentierat. Lön ska sättas efter kompetens, utbildning, erfarenhet och hur bra arbetet är utfört.

FAKTA/BUP-PSYKOLOGER I SLL:

- 309 psykologer och 28 PTP-psykologer
- 45 vakanta tjänster på 30 enheter
- 67 psykologer har sagt upp sig sedan 2015