

## LEDAREN

Ulrika Sharifi, psykolog och 2:e vice ordförande



# Strategin för specialisttjänsterna

**D**et har väl knappast gått någon förbi att vi snart håller kongress i vårt förbund. För oss i förbundsstyrelsen – och naturligtvis även för vårt kansli – har det varit kongressår ända sedan oktober 2015. Mycket arbete har ägnats åt att bereda propositioner och formulera svar på motioner som medlemmar och föreningar skrivit, men också att summera och reflektera över den utveckling som varit och vart vi är på väg.

Under perioden har vi tittat över vår organisation och insett att vi behöver utveckla våra arbetssätt, integrera perspektiven villkor och profession och skapa former för samarbete och kommunikation inom vår organisation så att vi tar tillvara kompetens, och engagemang och kan vara redo att flytta fram våra positioner när tillfällen och möjligheter bjuds.

**Ett exempel är arbetet med** att utforma en specialiststrategi. Sedan drygt 20 år utbildar vi specialistpsykologer och intresset för utbildningen är stort i kåren. Ändå har det funnits alltför få specialisttjänster och begränsade möjligheter för specialistpsykologer att göra karriär och få befattningar med relevanta uppgifter, ansvar, mandat och

skäliga villkor, alltså matchande löner. Här blir det väldigt tydligt att vi har betraktat specialistfrågan som en så kallad professionsfråga – och inte haft någon egentlig strategi för hur vi ska verka för att specialisttjänster inrättas.

**När vi insåg att detta** lika mycket är en facklig villkorsfråga som en professionsfråga, och en fråga som behöver drivas mot, eller snarare med respektive arbetsgivare, blev det tydligt att vi behöver integrera perspektiven och ta ett samlat grepp. Med start i en konferens april 2014, då vi samlade personer från både lokal och central organisation med särskilt intresse och erfarenheter av frågan, till en diskussion kring hur vi kan arbeta samordnat så att specialistbefattningar inrättas, har vi arbetat med att utveckla en gemensam strategi.

I dag är specialistfrågan lika självklar och relevant för kansliets ombudsmän som för dem som arbetar med specialistutbildningsfrågor, och meningen är att vi ska kunna ge information och råd till såväl psykologföreningar som lokala fackliga förtroendemän och arbetsgivare som vill inrätta specialisttjänster. Det kan handla om allt från vad en specialistpsykolog är, vilken nytta hen kan fylla i en verksamhet, och exempel på

uppdragsbeskrivningar till lönesättning och lämpliga sätt att skapa särskilda lönekategorier inom de kodsyste

mm som tillämpas i olika sektorer. Under perioden har vi fått många grundförutsättningar på plats och kan nu ta steg vidare, till exempel ta fram checklistor, utbildningsmaterial, anordna konferenser och träffa psykologföreningar och intresserade arbetsgivare. Vi har flera goda exempel från psykologföreningar där man lyckats få till specialisttjänster vars erfarenheter kan inspirera.

**Visst har vi en del utmaningar** framför oss, till exempel det faktum att SKL ju värnar varje kommuns, regions och landstings autonomi vilket innebär att vi inte har en handfull arbetsgivare att samarbeta med utan ..., ja väldigt många. Desto viktigare då att vi har lämnat den gamla uppdelningen i villkors- och professionsfrågor bakom oss och kan samarbeta i lokal och central organisationen utifrån en gemensam strategi.

Nu väntar spännande diskussioner vid kongressen på Djurö som jag tror och hoppas kommer att leda till gemensamma, väl förankrade beslut som bidrar till engagemang och för vårt arbete framåt.