

# "Det är win-win-win"

Bemanningsföretagen som hyr ut psykologer ser ljusst på framtiden. Randstad Care AB har på bara ett år gått från två till tjugo hyrpsykologer.

– Klart det är bra business, säger Per Söderberg, konsultchef.

TEXT: KAJSA HEINEMANN

**M**arknaden för hyrpsykologer är ny – och växer snabbt. Sedan 2015 har flera bemanningsföretag, som hyr ut sjukvårds- och hälsopersonal, mer än fördubblat sin psykologverksamhet. Många gör miljonvinster. Det visar *Psykologtidningens* kartläggning.

Sex av sju bemanningsföretag som ingick i kartläggningen har på kort tid ökat markant eller mer än fördubblat antalet psykologer att hyra ut. Alla tror att de kommer att ha ännu fler i framtiden.

Per Söderberg, konsultchef på Randstad Care med ansvar över området psykiatri, ser ännu inte samma konkurrens om psykologer som om psykiatriker, men tror att det bara är en tidsfråga.

– Själv jobbar jag nu med flera nya upphandlingar. Flaskhalsen är mest en fråga om hur mycket arbete jag hinner med, säger han.

**Med sina 1 671 anställda** – och en vinst förra året på 14,5 miljoner kronor – är Randstad Care en av de största leverantörerna inom området. På bara ett år har deras psykologverksamhet ökat från två till tjugo hyrpsykologer. Att efterfrågan är så stor i dag beror på det stora antalet

beställningar av neuropsykiatriska utredningar för klienter inom kriminalvården – som är en av deras största kunder.

– Kriminalvården har fått ett tidsbegränsat regeringsuppdrag att utreda våldsbenägna män, och har inte själva kapaciteten att göra alla ADHD-utredningar. Därför hyr de specifika tjänster och uppdrag vid behov och under en begränsad tid. Det skulle bli för dyrt att anställa psykologer. Då är vi ett bra och billigare komplement, säger Per Söderberg och fortsätter:

– Sedan har du aspekten, vilket är lite farligt att säga, att om en psykolog inte fungerar, så erbjuder vi kunden en ny psykolog direkt. Kunden slipper då den jättelika kostnaden att omplacera eller ersätta en anställd psykolog, vilket är en säkerhet för uppdragsgivaren och klienterna, men också för oss som ansvarar för kvalitetssäkringen.

**Hyrpsykologer finns inom** alla sektorer, flest inom kriminalvården och elevhälsan. Många arbetar även inom psykiatri, primärvården, på HVB-hem och flyktingmottagningar. I glesbygden har hyrpsykologer länge varit det enda alternativet.

Uppdragen varierar: inbopp, utred-



Per Söderberg ser ljusst på framtiden

ningar, kriser, behandling. De kan vara över längre tid men är oftare korta insatser.

– Många vill ha punktinsatser eller hjälp under rekryteringsprocesser. Skolor vill främst ha begåvnings- och basutredningar och Bup vill ha neuropsykiatriska utredningar. Men kunderna köper även in tjänster på längre tid, säger Linda Uddén, Sverigechef på Centric Care.



Linda Uddén

Tendensen att köpa in psykologtjänster i stället för att anställa har också Skolpool Sverige och PR-Vård erfarenhet av.

– Vi ser att fler och fler skolor inte vill



anställa en psykolog. I stället skriver de avtal med oss, säger konsultchefen Nina Lilja på Skolpool.

Ett av de mest lönsamma bemanningsföretagen är Doc Connect AB. De har precis fått upp ögonen för psykologer. Nyligen uppvaktade företaget Bup-mottagningar i Stockholm för att undersöka intresset bland psykologer. Om de fick napp vill Marcus Ohlsson, områdesansvarig för bemanning av psykologer, inte svara på.

– Vi hyr ut psykologer till Bup, men bara till privata aktörer, säger han. Men vi ser även en stor efterfrågan från skola och primärvård.

Inom den snabbt växande branschen råder misstänksamhet.

Ebrahim Daghigh, vd på Mix Medica-

re AB, vill inte berätta hur många hyrpsykologer han har i sitt stall.

– Du kan ju vara en konkurrent. Men visst har jag psykologer som vill jobba.

Flera bemanningsföretag betonar även lönsamheten för hyrpsykologen.

– Våra hyrpsykologer tjänar mer än som anställd. Och så måste det vara, de står ju för omkostnader, pension, och så jobbar de hårt, säger Malin Conde, regionchef på PR vård AB. Jag har en psykolog som är mitt säkraste kort. Han åker på turné varje vecka, jobbar i Småland, i Göteborg – överallt.

Per Söderberg på Randstad Care:

– Ja, det är en win-win-win-situation. Alla tjänar på det. En inhyrd psykolog tjänar cirka 20 procent mer som uthyrd konsult än som anställd. ●

#### FAKTA/BEMANNINGSFÖRETAG

##### **RANDSTAD CARE AB**

Område: Kriminalvården, asyl- och flyktingmottagningar, psykiatri, primärvård, kommun  
Omsättning/vinst: 831 010 KSEK/14 504 KSEK  
Anställda: 1671  
Antal hyrpsykologer: "Minst 20"

##### **MIX MEDICARE AB**

Område: Psykiatri, kommun och "nästan alla områden inom vårdsektorn".  
Omsättning/vinst: 18 197 KSEK/378 KSEK  
Anställda: 28.  
Antal hyrpsykologer: "Ingen uppgift"

##### **SKOLPOOL SVERIGE AB**

Område: Skolan.  
Omsättning/vinst: 34 123 KSEK/1 328 KSEK  
Anställda: 61  
Antal hyrpsykologer: "2012 hade vi en, i dag fem-sex"

##### **DOC CONNECT NORDIC AB**

Område: Skola, primärvård, Bup (privata) och landsting (privata).  
Omsättning/vinst: 273 293 KSEK/34 144 KSEK  
Anställda: 70  
Antal hyrpsykologer: "Ingen uppgift"

##### **PR VÅRD AB**

Område: Hälsa, vård omsorg i hela Sverige  
Omsättning/vinst: 30 185 KSEK/7 367 KSEK  
Anställda: 34  
Antal hyrpsykologer: "Minst ett tiotal"

##### **CENTRIC CARE AB**

Område: Skola och Bup-mottagningar samt privata aktörer i hela Sverige  
Omsättning/vinst: 97 666 KSEK/979 KSEK  
Anställda: 84  
Antal hyrpsykologer: "Fördubblat psykologverksamheten sedan 2010"

##### **CAPO UTVECKLING**

Område: Utredning, handledning, konsultation  
Omsättning/vinst: 2 KSEK/0 KSEK  
Anställda: 1  
Antal hyrpsykologer: "Ingen nu"