

FRÅGA OMBUDSMANNEN

Har du en fråga om anställning, arbetsmiljö eller avtal?

Mejla: redaktionen@psykologtidningen.se



Hur lång är min uppsägningstid?

FRÅGA:

Jag har alldeles nyligen blivit erbjuden ett nytt jobb och önskar omgående sluta hos min nuvarande arbetsgivare. Hur lång uppsägningstid har jag?

SVAR:

Anställningsskyddslagen (LAS) innehåller en mängd olika arbetsrättsliga regler, däribland hur lång uppsägningstid som måste iaktas när en anställning avslutas. Enligt LAS § 11 gäller för både arbetsgivare och arbetstagare en minsta uppsägningstid om en månad. I LAS finns en tydlig och rak koppling mellan anställningstid och uppsägningstid. Enkelt uttryckt innebär detta att ju längre anställningstid den anställda har desto längre uppsägningstid har denne rätt till.

Men reglerna i LAS ger sällan hela bilden då reglerna om uppsägningstid har karaktären av minimibestämmelser, det vill säga de föreskriver vilken

uppsägningstid som ska gälla om parterna inte har kommit överens om längre tid. Avtal om längre uppsägningstider än LAS är vanligt förekommande och finns ofta tydligt formulerade i anställningsavtal eller kollektivavtal. Bestämmelserna om uppsägningstid i kollektivavtal knyter ofta an till LAS regler.

”Reglerna i LAS ger sällan hela bilden då reglerna om uppsägningstid har karaktären av minimibestämmelser”

Rent allmänt kan sägas att avtalen ofta innebär att arbetstagaren får längre uppsägningstidder (än LAS) vid uppsägning från arbetsgivarens sida samt att arbetstagarna även har längre uppsägningstider vid egen uppsägning.

Långa uppsägningstider för arbetstagaren innebär ofta en

trygghet men kan även upplevas som ett ingrepp i arbetstagarens personliga frihet. Skulle ett anställningsavtal innehålla extremt långa uppsägningstider kan dessa ifrågasättas och eventuellt jämkas i domstol.

Vad gäller din fråga är svaret avhängigt en rad olika omständigheter som måste undersökas närmare. Hur länge har du varit anställd? Har din arbetsgivare kollektivavtal? Vad står det i ditt anställningsavtal? Utöver detta är det givetvis viktigt att ha en dialog med din arbetsgivare om hur ni avslutar er relation på bästa sätt. Under uppsägningstiden har du samma arbetsplikt och lojalitetsplikt som vanligt om inte något annat har avtalats.

Har du svårt att få klarhet i vad som gäller för just dig kan du alltid kontakta din lokala förtroendevalda eller Medlemsrådgivningen för en närmare diskussion.

LEIF PILEVÄG
Ombudsman

KALENDARIUM 2017

30–31 mars Psykologidagarna i Stockholm

5–6 maj PS17 i Linköping

13 maj Rådskonferens i Stockholm

3–5 juli Psykologförbundet i Almedalen

28 sept–1 okt Psykologscenen på Bokmässan

6 dec Saco Studentmessa i Malmö

29 nov–1 dec Saco Studentmessa i Stockholm

FS-möten

29 mars

11–12 maj

18–19 sept

23–24 nov